

Impegni e misure per garantire le pari opportunità di genere, generazionale e di inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate.

La TMC è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare, la nostra azienda adotta un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età e alle disabilità. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione, con l'obiettivo di favorire le pari opportunità di genere, generazionale e di inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate.

Per il perseguimento di tale obiettivo, la TMC si impegna a:

- applicare prassi di selezione, gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale garantendo pari opportunità di genere, generazionale e di inclusione per le persone con disabilità o svantaggiate;
- rispettare ed enfatizzare la cultura della diversità e dell'inclusività, perseguire la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, far crescere e trattenere persone di talento ed ha per questo stabilito l'obiettivo di migliorare e implementare il piano welfare aziendale tramite iniziative volte al benessere delle Persone, sia sul posto di lavoro che nella conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità) la volontà di valorizzare le diversità e supportare l'incremento occupazionale perseguendo la parità di genere, generazionale e di inclusione per le persone con disabilità o svantaggiate;
- creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- agevolare la partecipazione e la permanenza delle donne, dei giovani e delle persone con disabilità o svantaggiate nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno ai carichi di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico;
- assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi;
- rispettare la Legge e le buone prassi, quali, ad esempio: l'inserimento della valorizzazione della dimensione di genere, generazione e disabilità all'interno della valutazione dei rischi e, più in generale, all'adozione di soluzioni organizzative o procedurali coerenti con la normativa vigente e con le norme di buona tecnica, finalizzate a promuovere la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro attraverso la riduzione dei rischi e il miglioramento delle condizioni di lavoro;
- migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, tenendo in considerazione, nella definizione e attuazione della propria strategia, gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività;
- rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoro, i contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento e i principi del proprio Codice etico;
- assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti della norma SA8000 e il miglioramento delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti;



- agire costantemente per il coinvolgimento, la motivazione e lo sviluppo delle professionalità di tutto il personale, attraverso interventi di formazione, informazione, sensibilizzazione;
- attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori dell'azienda interessati ai temi della responsabilità sociale, al fine di far comprendere la politica e le procedure, e di rilevare le legittime aspettative e garantirne il soddisfacimento;
- selezionare e valutare i propri fornitori tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti della responsabilità sociale.

Pompei, 15/01/2024

Amministrazione T.M.C. Srl

T.M.C.
Transportation Management Consultant srl
Via Roma, 43 - 80045 Pompei (Na)
Cod. Fisc. e Part. I.V.A. 03871401211